

inci'den

Temmuz 2009



GENİŞLETİLMİŞ SİNERJİ GRUBU TOPLANTISI

İNİS'İ ÖĞRENYORUZ

HL-İNÇİ SAC'A KALDER ÖDÜLÜ

İNÇİTAŞ BAYİLERİMİZ

FORMULA G YARIŞINA DESTEK

"AKÜM İNÇİ ŞANSIM BİRİNCİ"



02-03

08-09



23



YAYINA HAZIRLAYANLAR

AHMET GÜLÇAĞ
ASLI ERDEM
EDA ALVER
ECE PAKER
GÖKSİN AKÇALI
LEMAR SEKMAN
NEŞE GÖK
SERAP MUMCU
TUĞRUL ÇINAR
YAŞEMİN EKEN

İLETİŞİM

İNCI HOLDİNG A.Ş.
AKÇAY CAD. NO: 64/2
GAZİEMİR / İZMİR
TEL : 0232 265 45 00
FAXS : 0232 265 47 57
halkiliskileri@inciholding.com

ÖN HAZIRLIK

3.BYUT REKLAM TAN. DAN. HİZ. LTD. ŞTİ.
TEL : 0232 421 52 58
FAXS : 0232 421 55 78

BASKI

NEŞA OFSET AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.
TEL : 0232 461 90 90
FAXS : 0232 461 90 91

BASKI TARİHİ

01 Başlarken: Ümit Elbirlik

Zaman... Sonsuzluğun insana ait olan birikmiş parçasıdır.
Ve tipki hayat gibi hiçbir zaman geri gelmez.

02-03 Gündem:

İhracat Odülleri • Hibrid Motor Teknolojisi Eğitimi •
EUWA 21. Genel Kurulu

04-05 İnci Akı

06-07 Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları

08-09 İncitaş

10 İnci Lojistik

11 İnci Sigorta

12 NYSA

13 İSM

14-15 İnci Holding:

Gençleşmiş Sinerji Grubu Toplantısı Manisa'da Yapıldı

16-17 İçimizden Birisi: Yalçın Yarıncı

18 Bayilerimiz: Acar Ticaret

19 3. Kuşak: Giuseppe Romano

20 Fuarlar

21 İncivak:

Memnune İnci Yân Annesi • VİVO Zeytinyağları

22-23 Sosyal Sorumluluk

24-25 Bizden Haberler

26 Bir Konuk: Birol Büyükkırmızı

27-28 Kültür Sanat:

Orkestra Şefi İbrahim Yazıcı • Kitap Özetleri



Zaman...
Sonsuzluğun insana ait olan biricik parçasıdır.
Ve tipki hayat gibi hiçbir zaman geri gelmez.
HEGEL

Değerli Okuyucular,

Dergimizin bu sayısında sizlere yazmak şansını bana verildi. Çok sevindim. Hepinizi en içten duygularla selamlıyorum.

İşte beklediğimiz, özlediğimiz, civil civil yaz günleri geldi. Her yeni oluşum insanın içini sevinç ve heyecanla doldurur. Bu defa da öyle olmalı ki, ekonomi kara gözlüklerini çıkarıp pembeleri takmaya başladı. Umanz, bu iyimser hava kalıcı olsun. Otomotiv sektöründe hizmet veren kuruluşlar olarak, daralan pazardan etkilenmemiş olmamız mümkün değil. Krizden payımıza düşeni aldık, ama krize prim vermedik. Yeniden yazılan "Yeni Dünya Düzeni" kitabının sayfalarında yerimizi almış olduğumuz hiç şüpheli yok.

İlerleyen sayfalarda göreceğiniz gibi, paylaşmaktan gurur duyacağımız güzellikler yaşadık. TAYSAD'ın (Taahhüt Araçları Yan Sanayi Derneği) açıkladığı 2008 yılı ihracat şampiyonları listesinde 5. ve 10. sıralarda yer alan (PH-Jantaş A.Ş. 5. İnci Akü A.Ş. 10.) şirketlerimiz de var. İşçi çıkarmayarak istihdama verdiği destek için ödül alan da, yatırımlarını durdurmam diyen de...

Haberlerde daha pek çok proje ve sosyal sorumluluk çalışmasının planlandığı gibi yürüdüğüne şahit olacaksınız. Bu sebeple seviniyoruz, kıvançlıyız.

Gelin görün ki tek tarafı iyi olmak, mutlu olmak için yeterli olmuyor. Yüreğimizin bir yanı hep sızıyor. Sizleri, Hegel'in güzel tömesini tekrar okuyup, üzerinde düşünmeye çağırıyorum.

Emirim bu söz size 2009 yılı toplumsal mesajımı hatırlattı. Oysa ben son aylarda içinden geçmekte olduğumuz zaman tüneline değinmek istiyorum. Bu küresel kargaşa günleri (1929 yılında olduğu gibi) elbette tarih olacak ve sadece ekonomi derslerinde anılacak. Ne var ki yaşanan toplumsal travmalar, "zaman tüneline geri giderek karantıya mı gömüyoruz?" sorusunu akla getiriyor.

Özellikle Ülkemizde ...

Bilge Köyü...

44 ölü 70 öksüz ve yetimin çiğkökleri.

İşte, burası sözün bittiği yer (Yoksa başladığı mı?). Cehaletin neler yapabildiğini gördüğümüz yer. Okula gitmeyen kayıtlı öğrenci sayısının 60.000 olduğu yer. Kız çocuklarına ortaçağın yaşatıldığı yer.

Ne olur hep birlikte tekrar düşünelim. Nerede hata yapıyoruz? Cennet olmasını beklediğimiz güzel Ülkemize, sevgi dolu insanlarla hak görülen bu ülkeyi nasıl yok edebiliriz? Hepimizin gururu olan genç nüfusumuzu, 21.yy ruhunu özümsemiş, çağdaş mutlu insanlar topluluğuna nasıl ulaştırabiliriz? Bundan, toplumun sağduyulu bireyleri olarak hepimiz sorumlu değil miyiz?

Lütfen bir daha, bir daha düşünelim. Ben, sözün başladığı yere çıkan bir tek yol görüyorum. **EĞİTİM! EĞİTİM! EĞİTİM!**

Atatürk, bu ülkenin insanlarına güvendi. Ve, onlar kendilerini yoktan var ettiler. İnanıyorum ki, yeterince istersek bunu bugün de başarabiliriz.

Ümit ELBİRLİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Taysad 2008 Yılı İhracat Ödülleri Verildi

31. Genel Kurul öncesinde TAYSAD, OSD, ODD, OYDER, UTAYSİB ve İSO yöneticileri ve üyeleri, Sanayi ve Ticaret Bakanı Zafer Çağlayan'ı ağırladı.



Otomotiv endüstrisinin tüm kurumları ile Sanayi ve Ticaret Bakanı Zafer Çağlayan ve TAYSAD üyelerinin kabildiği Taşıt Araçları Yan Sanayii Derneği Genel Kurulu 9 Nisan 2009 tarihinde yapıldı. Genel kurul sonrası yapılan törende TAYSAD'ın ihracatta başarılı üyelerine ödülleri verildi.

Otomotiv endüstrisinin tüm bileşenlerinin katıldığı toplantıda konuşan TAYSAD Başkanı Ömer Burhanoğlu, Bakan Çağlayan'dan yeni önlem paketi ile ilgili müjdeli haberler beklediklerini söyledi. Burhanoğlu, küresel ekonomik krizden dolayı üretim ve ihracattaki düşülgelere rağmen, sektörlerini temsil eden 4 dernek ve bir ihracatçı birliği ile bir araya gelerek hazırladıkları önlemler paketinin, geleceğin şekillenmesinde çok önemli olduğunu söyledi.

TAYSAD, OSD, ODD, OYDER ve UTAYSİB'i otomotiv endüstrisinin 5 gövalesi olarak niteleyen Bakan Çağlayan ise, 2012 yılı için öngörülen 2 milyon araç üretimi ile ilgili beklentinin 2015 yılına revize edildiğini hatırlatarak, Türkiye'ye daha önce yatırım kararı alan ve vazgeçenlerin ilerde kaybedeceğinin altını çizdi. Sektörün ilk 10'ü içinde yer alan HL-Jantaş ve İnci Akü'nün ödülleri, Mustafa Zaim ve Şerife İnci Eren, TAYSAD Başkanı Ömer Burhanoğlu ve OSD Genel Sekreteri Prof. Dr. Ercan Tezer'in elinden aldılar.

TAYSAD: Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği
OSD: Otomotiv Sanayii Derneği
ODD: Otomotiv Distribütörleri Derneği
OYDER: Otomotiv Yekilli Satıcıları Derneği

Dünya Bankası Yarışması: Hibrid Motor Teknolojisi Eğitimi

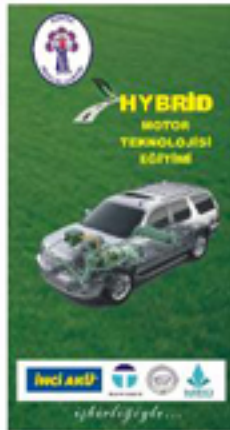
Dünya Bankası'nın 4 yılda bir farklı ülkelerde gerçekleştirdiği "Yaratıcı Kalkınma Fikirleri Yarışması" bu yıl Türkiye'de gerçekleşti.

Yarışmaya, 72 şehirden 792 proje, 4 ana konu başlığı altında katıldı. Değişik kurumlardan 31 jüri üyesinin yaptığı eleme sonucu, finalde 20 proje hibe almaya hak kazandı.

Dünya Bankası tarafından finanse edilen yarışma, Tobb, Tepav, Renaissance Construction, Hollanda Büyükelçiliği, Koç

Holding, Jica, Pearson, Visa, Business Week Türkiye, Akbank, Infomag, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Microsoft, Undp, Gsm tarafından desteklendi.

İnci Akü, The Society of Motor Manufacturers (İngiltere), Tirsan Kardan A.Ş., Manisa Teknik Elemanlar Derneği ve Motorlu Tamirciler Odası'nın desteklediği, Manisa Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği ve Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Müdürlüğü (METEM), bu yarışmaya "Hibrid Motor Teknolojisi Eğitimi" konulu proje ile katıldı ve 792 proje içinde hibe almaya hak kazandı.



Avrupa Jant Üreticileri Birliği'nin (EUWA) 21. Genel Kurulu

Türkiye'den HL-Jantaş ve CMS'nin üye olduğu Avrupa Jant Üreticileri Birliği'nin yıllık genel kurul toplantısı, bu yıl İtalya'nın Bolonya kentinde gerçekleştirildi. Toplantıya HL-Jantaş YK Başkanı Mustafa Zaim ve YK Üyesi Meral Zaim katıldılar.



EUWA'nın Genel Kurulu, birliğin kurucusu, 2009 yılında vefat eden Horst Kukwa Lemmerz'i anma konuşması ile başladı. Jant sanayinin teknik problemleri ve standartlarının görüşüldüğü toplantıda, dönem başkanı Franko Ambrosetti, başkanlık görevini Lorenzo Bessone'ye devretti. HL-Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, Avrupa Jant Üreticileri Birliği'nin denetçiliğine seçildi. Toplantının sonunda, Maranello'daki Ferrari Fabrikası, müzesi ve Formula-1 tesisleri gezildi.

EUWA hakkında: Avrupa'daki tüm jant üreticilerini bir araya getiren, kar amacı gütmeyen bu organizasyonun kuruluşunda, Ambrosetti, Ambrosetti, Gianetti, Kronprinz, Lemmerz, Michelin ve Südrad yer aldılar.

EUWA'nın hedefleri, teknik konularla ilgili görüş ve deneyimlerin paylaşımını sağlamak, jant üretim endüstrisinin temel ve teknik problemleriyle uğraşarak çözüme katkıda bulunmak, Avrupa Birliği'nde yürürlüğe girecek tek pazarı gerektirdikleri ile ilgili önemli konuları incelemek, ulusal ve uluslararası otorite ve kurumlarla periyodik iletişimi sürdürerek, Avrupa'da jant üretimi ve dağıtım konusundaki ortak problemlere çözüm getirmektir.



Altı Sigma

İnci Akü, tanımladığı ürün kalitesini ve verimliliği artırma, maliyet azaltma çalışmalarını, 2006 yılından bu yana Altı Sigma uygulamalarını da dahil ederek, sürdürüyor.



Değişkenliği ve sapmayı sıfıra yaklaştırmak, beklentileri mükemmel şekilde karşılayacak ürün ve süreçlere ulaşmak ve koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamak için en önemli uygulamalardan olan Altı Sigma'da, SPAC Danışmanlık ile başlatılan çalışmalarda, 15 proje ile 4 kara kuşak, 13 yeşil kuşak yetişirdi. 2008 yılında eğitimle paralel yürütülen ve yine ürün kalitesini geliştirme, verimliliği



artırma, maliyetleri düşürme hedeflenen 10 projeden 6'sı tamamlanarak, sertifika töreni gerçekleştirildi. Yeni katılan çalışanlarla birlikte 3. faz eğitim programına 7 yeşil kuşak aday ile başlandı. Ekip çalışmasının önemini, analitik düşünmeyi ve sunum becerilerini arttırıcı aynı bir getirisi olan bu model ile, 2009 yılında da birçok projelere imza atılması hedefleniyor.

Inis'i Öğreniyoruz

İNİS ve logosu hakkında: İnci İmalat Sistemi, kısaca İNİS, müşteri taleplerini, en iyi kalitede, istenilen miktarda, zamanda ve istenilen fiyatta karşılayabilmek amacıyla, gerçekleştirilen faaliyetleri standartlaştıran, hareket planlarında temel çizgileri belirleyen, standartları geliştiren faaliyetleri tanımlayan ve standartlardan sapma durumunda verilmesi gereken tepkiyi de önceden belirleyen yalın imalat sistemi modelidir.

Logolar temsil ettikleri kurum, organizasyon ya da sistemlerin karakteristiklerini yansıtmak üzere tasarlanmaktadır.

İNİS logosu, kurulan imalat sistemimizin temel değerlerini yansıtmak şeklinde 10 farklı taslak üzerinden, 50'den çok kişinin görüşlerindeki ortak noktalar tespit edilerek tasarlanmıştır.



Logo içeriğindeki (+) ile İNİS ilke ve çalışmalarında önceliğin kalma değer olduğu vurgulanarak sembolize edilmiştir. İşaretin yeşil renk olması, sistemin, çevreye ve çalışan sağlığına duyarlılığı ifade etmektedir. Elektronlar ise sistemin 4 ilkesinin uyumunu ve organizasyondaki düzeni temsil etmektedir. Yazı karakterleri, sistemin hedefli olan esnekliği ve yalınlığı ifade edecek şekilde seçilmiştir. Turkuaz rengi kendi kriterlerine uygun bir üretim sistemine sahip Türk firmasını temsil etmek üzere tercih edilmiştir. İNİS'in ana ilkelerini temsil edecek diğer logolar da, ilkelerin özelliklerini ifade edecek şekilde İNİS logosundan türetilerek geliştirilmiştir. İNİS ile ilgili çalışmalarımızı sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

İnci Akü'de Kampanya "Aküm İnci şansım birinci"

İnci Akü reklam kampanyasının ardından, 23 Nisan - 23 Haziran tarihleri arasında İnci Akü alan son tüketiciler için çekiliş kampanyası düzenlendi.

Kampanya'ya yoğun ilgi gösteren akü tüketicileri, her 75 TL'lik alışveriş ile aldıkları kupon üzerindeki çiftreyi, ad - soyad ve adresleri ile birlikte 0541 45 45 AKÜ (0541 45 45 258) ye kısa mesaj göndererek ve www.sansimbirinci.com adresinde yer alan formu doldurarak çekilişe katıldılar.

İncitaş'ta noter huzurunda yapılacak çekiliş ile İnci Akü tüketicileri,

1 adet Fiat Linea otomobil,
11 Adet Vestel 82 ekran LCD televizyon ve
111 adet Navia Navigasyon cihazı kazanma şansını yakalayacaklar...

Çekilişin sonucu ile ilgili duyurular www.sansimbirinci.com web sitesinden yapılacaktır.

İnci Akü TRT ve Kanal 24'te izleniyor



Bilgi için, keyif için, farklı dünyalara görmek için... Kitap okumak için her zaman güzel bir neden vardır. Kitaplar, hayallerimizi ateşler, bizi başka dünyalara taşır, şaşırtır, öğretir, güldürür ve düşüncelerimize zenginlik katar. Bu düşüncelerle yola çıkan İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi, tedarikçilerinin ve çalışanlarının desteği ile başlayan İnci Akü Kütüphanesini günden güne zenginleştiriyor. Kütüphanede 70'li İngilizce olmak üzere 358 adet çok farklı içerikte kitap var. Kütüphane içeriğinin belirlenmesinde, çalışanların talepleri ve son dönemin en çok ilgi uyandıran yayınlar göz önünde bulunduruluyor. Ayda ortalama 30 kitabın okunduğu İnci Akü'de kitap kurtlarının sayısı zenginleşen kütüphane içeriğiyle birlikte her geçen gün artıyor.

Kitap Kurtları Televizyonda

TRT ve Kanal 24 haber kanalları İnci Akü'nün bu sosyal aktivitesini televizyon ekranlarına örnek proje olarak taşıdı.

HL-İnci Kalder'in "Başarılı Ekip" Ödülünü Kazandı



"Yılın Başarılı Ekibi Ödülü" Kalite Derneği (KALDER) İzmir Şubesi tarafından, ülkemizdeki tüm kurum ve kuruluşların süreçlerinde iyileştirmeye açık alan olarak belirledikleri konularda yürütülen proje çalışmalarını değerlendirmektedir.

Özellikle ekip çalışmalarını destekleyen bu süreç, yürütülen çalışmanın hedeflenen başarıya ne derece yakalandığı ve bu başarıya ulaşmada ne tür teknikler izlendiğini değerlendiren bir dizi sistematik yöntemler bütünüdür.

HL-İnci Sac Jant, Kasnak-2 hatlı kalıp değişim süreçlerinin azaltılması projesi ile özel sektör kategorisinde "Başarılı Ekip"

ödülünü kazandı.

Tuba Karagöz, Banış Kocabay, Cenk Kazak, Erkan Çevikel, Ahmet Kuzgun, Süleyman Geyik, Mehmet Savaş, Hüseyin Karahan'dan oluşan ekip ödülünü 4 Haziran'da Kalder Mükemmeliği Arayış Sempozyumu'nda gazeteci-yazar Coşkun Aral'dan aldı.

Krizde Değer Yaratmak

HL-Jantaş, 2008 yılındaki otomasyon çalışmalarının uzantısında, krizin etkisiyle oluşan üretim dışı zamanları, operatörler ile birlikte, TPM ve 5S çalışmalarına hız vererek

değerlendiriyor ve yarattığı katma değer ile krizden başarıyla çıkma hedeflerine ulaşmada başarı ile yol almaya devam ediyor. 2009 yılının ilk yarısında gerçekleştirilen TPM ve 5S çalışmaları sonunda, 41 yıldır üç vardiya durmaksızın üretim yaptığı makineler, ilk günkü haline getirildi.

Üretim ve bakım yöneticileriyle, adım adım planlanan çalışma, belirlenen adımları yakın takibiyle başarıya ulaştı. Çalışmaların tümünün mavi yaka tarafından organize edilmesi için, bölümlere ayrılan üretim hattına, formenler lider olarak atıldı. Toplam 5 gün süren uygulamalar, tazeleme çalışmalarıyla zaman zaman tekrarlanacak.



Sosyal Güvenlik Ödülü



HL-Jantaş, Sosyal Güvenlik Haftası kutlamaları kapsamında, yüksek ve düzenli prim ödeyerek istihdama katkı sağlayan Manisa Bölgesi'ndeki 10 başarılı işletme arasında 4. olarak ödül aldı.



Ford Otosan STA Müdürü Balbir Rana'nın Veda Ziyareti

Ford Otosan'da STA (*) Müdürü olarak görev yapan Balbir Rana, görev değişikliği nedeniyle 12 Mayıs'ta Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları'na bir veda ziyareti gerçekleştirdi.

HL-İnci Sac İşletmesi'ne yapılan ziyarette, Rana, Mayıs ayı sonunda Türkiye'deki görevini tamamlayıp, Ford Dunton-İngiltere Mühendislik Merkezi'nde yeni görevine başlayacağını söyledi. Görevi süresince Hayes-Lemmerz

Türkiye Operasyonları işletmeleri ile uyum ve işbirliği içinde bir çalışma gerçekleştirdiklerini belirten Rana, bu işletmelere ayrı ayrı teşekkür etti.

Hayes-Lemmerz Türkiye Operasyonları olarak, Balbir Rana'ya katkılarından dolayı teşekkür eder, yeni görevinde başarılar dileriz.

***Yan Sanayi Geliştirme**

HL-Jantaş'ta TPM Ödülleri

HL-Jantaş'ın 2007 yılı sonunda başlamış olduğu TPM çalışmalarını çerçevesinde, Nisan 2009'da, 2008'in en başarılı kişi ve ekiplerine sertifika ve ödülleri verildi. 5S, otonom bakım kartı asma ve çözüme performansı, arıza analizi performansı, hidrolik yağ kaçaklarının azaltılması, sıfır kalite hatası kaizen projesi ve sıfır küçük duruş kaizen projesi konularında 36 çalışana ödül verildi.



Bayilerimiz Uzakdoğu'da

İncitaş, 2008 yılı 3. döneminde yaptığı akü satış kampanyasında başarılı olan İnci Akü ve EAS Akü bayileri için Uzakdoğu-Çin seyahati düzenledi. 09-17 Nisan 2009 tarihleri arasında gerçekleşen seyahate 23 bayi katıldı.

9 günlük seyahatte, 2008 yorgunluğunu atan İnci Akü ve EAS Akü bayileri seyahatten büyük keyif aldıklarını dile getirdiler.

Seyahate, firmalarını temsilen İnci Akü Genel Müdürü Göksel Pakler ve İncitaş Genel Müdürü Erdoğan Yılmaz katıldılar. Seyahatin ilk 3 gününde Şanghay şehri gezildi. Bund ve Nanjing Caddeleri, Yu Bahçesi, Jade Budccha Tapnağı, Eski Şehir, Jimnao Gözlem Masası gibi önemli tarihi ve turistik yerler ziyaret edildi. Daha sonra, Huangpu nehir turu yapıldı.

Son 3-günü Pekin'de geçiren bayiler, İmparatorluk Yazık Sarayı, Çin Seddi ve Yasak Şehir, Cennet Tapnağı ve Hutong Bölgesi'ni ziyaret ettiler. Son gece, Moğol Folklor Ekibi'nin dans gösterisi eşliğinde akşam yemeği yiyen bayiler, organizasyon ve konukseverliği için İncitaş ve İnci Akü ekibine teşekkürlerini bildirdiler.



Teknik Eğitimlerden Haberler

İncitaş Akü Teknik Uzmanları Mesut Kadioğlu (İzmir Bölgesi) ve Rifat Ender Yağcı (İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi)'nin verdikleri Akü Teknik Eğitimleri gençleri aydınlatmaya devam ediyor.

Nisan ayında, Rifat Ender Yağcı tarafından, Trabzon Endüstri Meslek Lisesi Makine ve Motor Bölümü öğrenci ve öğretmenlerine ve Ankara Yenimahalle Birmot Servisi Teknisyen ve Servis çalışanlarına akü eğitimi verildi. Yağcı, akünün canlı bir varlık gibi olduğuna dikkat çekerek, araca uygun akü seçimi ve özenli bakımın, akünün ömrünü çok daha fazla uzatacağına ilişkin bilgiler verdi.



Mesut Kadioğlu tarafından, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Burdur Meslek Yüksek Okulu Otomotiv Programı öğrencilerine akü eğitimi verildi.

Kadioğlu, akünün montajı sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda bilgiler verdi. Ayrıca, Burdur Endüstri Meslek Lisesi Motorlu Araçlar Teknolojisi programı öğrencilerine, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Bucak Emin Gülmez Meslek Yüksek Okulu Otomotiv Programı öğrencilerine ve Balıkesir İbrahim Bodur Mesleki Eğitim Merkezi Oto Elektrik Bölümü öğrencilerine akü konusunda eğitim veren Mesut Kadioğlu katılmalarını ilgisinden çok memnun olduğunu bildirdi.



Hankook'un 2009 Le Mans Yarışları

İncitaş'ın Türkiye Distribütörü olduğu Aurora lastikleri üreticisi Hankook Tire firmasının düzenlediği '2009 Hankook Partner's Day at Le Mans 24 Hours' organizasyonuna, Yönetim Kurulumuzdan Perihan İnci ve Şerife İnci Eren davetli olarak katıldılar.



12-14 Haziran tarihlerinde Paris'ten 260 km uzaklıktaki Le Mans'da 4 kategoride düzenlenen yarışlara, Hankook firması Ferrari F430 GT araç ile katıldı. Hankook Avrupa başkanı Jin-Wook Choi'nin, Fransa Norauto Grup Yönetim Kurulu Üyesi Olivier Melis ve Almanya Point-S firması Yönetim Direktörü Jürgen Benz'in katıldığı



organizasyonda, misafirler, yarış öncesi servis alanında araçları yakından görme ve pilotlarla tanışma şansına sahip oldular. Start verildikten sonra yarışları özel alandan seyreden davetliler Hankook aracını gönülden desteklediler. Le Mans yarışlarında ilk kez yer alan Hankook'a Portekiz etabında başarılar diliyoruz.



İncitaş Bayileri Budapeşte'de



İncitaş, akü, jant ve lastikte gerçekleştirdiği satış kampanyasındaki başarıları nedeniyle, bayileri için Budapeşte'ye gezi düzenledi. 14-17 Mayıs 2009 tarihleri arasındaki geziye, akü grubundan 14, jant grubundan 10 ve lastik grubundan 8 bayi katıldı. Şiirlere ve marşlara konu olan tarihi Estergon kalesini gezmeye fırsat bulan katılımcılar, akşamın da Tuna Nehri'nde tekne gezisi eşliğinde yemek yiyerek keyifli zaman geçirdiler.



İnci Lojistik Arama Konferansı

İnci Holding stratejik planlama çalışmaları kapsamında, İnci Lojistik Arama Konferansı, Prof. Dr. Oğuz Baburoğlu yönetimindeki Arama Katılımı Yönetim Danışmanlık Ekibi önderliğinde, 21 - 22 Haziran 2009 tarihlerinde, İzmir Crowne Plaza'da gerçekleştirildi. İnci Holding, İnci Lojistik ve grup şirketleri yöneticilerinin yanı sıra, lojistik sektöründe uzman yöneticiler, akademisyenler ve danışmanların katılımı ile gerçekleştirilen Arama Konferansı'nda, 2 gün süren yoğun çalışmalar ile İnci Lojistik'in geleceği için "mavi okyanus" stratejileri çalışıldı.

İnci Lojistik Genel Müdürü Emrah Gezgin, çalışmayı, "Müşterilerimize daha iyi hizmet verebilecek hızlı ve esnek bir organizasyon modeli oluşturabilmemiz açısından, bizim için çok faydalı bir çalışma oldu" şeklinde değerlendirdi.



PETKİM ile İşbirliği

Ülkemizin önde gelen şirketlerinden Petkim, 50'yi aşan petrokimya ürün yelpazesıyla, bugün sanayimizin vazgeçilmez bir hammaddede üreticisi durumundadır.

Petkim, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, ambalaj, tekstil sektörlerinin önemli girdilerinden olan petrokimya ürünlerini, ayrıca, ilaç, boya, deterjan, kozmetik gibi birçok sektör için ürünler üretmektedir. Petkim, yılda 3.2 milyon

brüt ton üretim gerçekleştirmenin yanı sıra, insana saygılı, çevreye duyarlı teknolojiyle, kültürel, sosyal ve ekonomik yaşamımıza yaptığı katkılarla, yurdumuzun gurur kaynağıdır ve Ülke ekonomisine değer katmaktadır. İnci Lojistik, petrokimya endüstrisi devi Petkim'e her alanda hizmet vermekte olup, aynı zamanda, sıvı yüklerin standart konteyner içerisinde başka bir ambalajlamaya gerek kalmadan, dökme olarak taşınmasını sağlayan 'Flexi Tank' operasyonlarında da hizmet vermeye başlamıştır. Ambalaj maliyetini neredeyse sıfır seviyelerine düşüren bu taşıma modeli ile Petkim'in sıvı ihracat yükleri dünya limanlarındaki alıcılara güvenle ulaştırılmaktadır.

Petkim Alağa Limanı resmi operatörlerinden olan İnci Lojistik, vermiş olduğu profesyonel ve güvenli liman hizmeti ile yerli ve yabancı bayraklı tüm gemi armatörlerinin takdirini kazanmıştır. Tahmil, tahliye, depolama ve taşıma konularında çözüm ortağı olarak, tüm ihracat ve ithalat firmalarına hizmetleri artarak devam etmektedir.





İnci Sigortalılar Antalya'da

İnci Sigorta, geleneksel personel organizasyonunu Nisan ayında Antalya'da gerçekleştirdi. Şirket çalışanlarının yoğun ve stresli iş ortamının dışında keyifli vakit geçirmeleri ve birbirleriyle olan iletişimlerinin artırılması amacıyla her yıl düzenlenen geziye, ailelerin de katılımı ile büyük bir İnci Sigorta Ailesi oluştu.

Birlikte eğlenmenin yanı sıra, gezinin yapıldığı yöreyi tanımak amacı ile Antalya'nın ünlü şelaleleri ve tarihi yerleri gezildi. Başarılı geçen bir yıl ardından, birlikte geçirilen hafta sonu, seneye başka bir İnci Sigorta gezisinde buluşalım dilekleri ile tamamlandı.

Sigortacılıkta İncitaş Bayilerine Özel Çalışma

İnci Sigorta, İncitaş Bayilerine ve müşterilerine yönelik çalışmalarını hızlandırdı.

Aydın Bayisi Hasan Kapıcı ile yapılan sinerji çalışması sonucunda, İncitaş müşterilerine özel sigortacılık hizmetleri ile karşılıklı iş olanakları sağlandı. Tüm paydaşlarda memnuniyet oluşturan bu çalışmadan hareketle, özellikle Ege Bölgesi bayilerimizin, İnci sigorta ile bire bir tanışması ve bilgi paylaşımını sağlamak için ivedilikle ziyaretler yapılması planlandı. İnci Sigorta, ekonomik krizin ülkemizi ve esnafımızı sıkıntıya soktuğu bu günlerde, bu çalışmaların tüm İnci camiası için ek ve yeni bir soluk sağlayacağı inancındadır.

Bir Kez Daha İzmir Birincisi

İnci Sigorta, AXA Sigorta'nın 2008 yılı prim üretim rakamları baz alınarak seçilen il birincileri kulübüne bir kez daha İzmir ili il birincisi olarak katılmaya hak kazandı ve sektöründe önemli bir yeri ve kalitesi olduğunu tekrar kanıtlamış oldu.

Bu yılın AXA Sigorta il birincileri toplantısı İzmir'de yapıldı ve il birincisi olması nedeniyle İnci Sigorta ev sahipliği görevini üstlendi. Türkiye'nin bütün illerinden gelen il birincisi acentelerin katılımında gerçekleşen toplantı başarı ile tamamlandı. İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, birincilik ödülünü alırken, bir yılı daha başarı ile geçirmiş olmanın haklı gururunu yaşadı.



SAP Bakım Onarım Projesi

Pazarın gerektirdiği kalite ve güvence koşullarının etkisiyle, üretim süreçlerinde her geçen gün daha teknolojik yöntemler kullanılmakta; sanayide, otomasyon sistemlerinin yapısı daha karmaşıklaşmakta ve rekabet daha zorlaşmaktadır. Bu ortamda, üretim sistemlerinin, araçların, donanımların ve hatta binaların mümkün olan en verimli şekilde kullanımı, firmaların başarılarında önemli bir rol oynamaktadır. Aynı şekilde, bakım ve onarım çalışmalarının önem ve hassasiyeti artmaktadır. NYSA'nın, Çözüm Evi Danışmanlık firması ile ortaklaşa sürdürdüğü SAP Bakım-Onarım Projesi, teknoloji odaklı üretim ve işleyiş ile İnci Akü için pazarda bir öndelik oluşturmayı hedeflemektedir.

Projenin Amacı ve Kapsamı

Bakım-Onarım modülünün, İnci Akü'nün tüm bakım onarım faaliyetlerini kapsayacak şekilde aktive edilerek, sürecin denetim ve kontrolünün mevcut standartlar düzeyinde, sistem üzerinden takibi ve devam ettirilmesi sağlanacaktır. Böylece, diğer modüller ile entegrasyon sağlanarak daha tutarlı bilgiler oluşturulacak, daha detaylı analizler, daha az süre ve çaba ile elde edilmesi sağlanacaktır. Optimizasyon ve verimliliği arttırmak projenin temel amacıdır.

Bakım-Onarım modülünü kısaca özetlemek gerekirse:

- Ekipmanlardan, üretimde kullanılan hatlara ve teknik ünitelere kadar geniş bir yelpazede, sistemin mevcut durumunu ölçüm ve gözlemlerle tespit etmek gibi denetim faaliyetlerini,
- Sistemin ideal şartlarını oluşturmak ve devamlılığını sağlamak gibi önleyici bakım faaliyetlerini,
- Anzaları gidermek ve sistemi işler hale geri döndürmek gibi çeşitli onarım faaliyetlerini içerir.

Ayrıca bu aktiviteleri planlama ve yürütme çalışmaları, kapasite ve kaynak planlamaları, maliyet planlama ve saptamaları gibi önemli işlemleri de gerçekleştirilebilir. Yani sıra, malzeme yönetimi, üretim, muhasebe, satış-dağıtım gibi diğer modüller ile iç içe çalıştığı için, bilgi sürekli güncel tutulur ve bakım-onarım için gerekli işlemler otomatik olarak tetiklenir. Böylece, bu süreçleri kapsayan birimler arası iş yükünün azaltılması ve doğruluğun artırılması hedeflenmiştir.

NYSA ITIL Süreçlerini Kullanıyor

Bilgi Teknolojileri Altyapı Kütüphanesi (Information Technology Infrastructure Library) ya da kısaca ITIL, BT sektöründe

getirilen hayata geçirilen bu sistem üzerinde geliştirmeler ve iyileştirmeler sürekli olarak devam edecek.

hizmet veren, dünya çapında firmalar tarafından kabul görmüş bazı standartları içerir. NYSA, Nisan 2009'da bu süreçlerden 2'sini hayata geçirdi. Bu çerçevede, artık:

- Sistemin herhangi bir yerinde olan olayları kayıt altında tutarak veri bankası oluşturuluyor ve kullanılıyor.
- Yapılan tüm değişiklikler kayıt altında tutularak, geçmiş sorgulanabiliyor.
- Hiçbir değişiklik kullanıcıların onayı olmadan yapılmıyor.
- Daha verimli kaynak planlaması yapılabiliyor.
- Yapılan işin verimi ölçülebiliyor.

Hiçbir kullanıcıya ek bir kayıt iş yükü

ISM Yatırımlarına Tüm Hızı ile Devam Ediyor

Hedefleri doğrultusunda önceden planlanmış yatırımlarına hız kesmeden devam eden otel ekipmanları sektörünün önde gelen ismi ISM MINIBAR, 2009 yılı Nisan ayında şarj dolom makinesi için yeni bir sözleşme imzaladı.

Küçük yatırımlar ile üretim verimliliğini artırıp, kaliteli ürünler ortaya koyarak hedeflerine ulaşmak için sağlam adımlar ile ilerleyeneye devam ettiklerini belirten ISM Genel Müdürü Canan Fidan, yatırımlar ile ilgili olarak şunları söyledi: "Ekonomik durgunluğun otel ekipmanları sektöründe 2010 yılının 2. yarısında büyük ölçüde sona ereceğini düşünüyoruz. Bugünlerde Avrupa ve Amerika'dan gelen ekonomik sonuçlar bu öngörümüzü destekler nitelikte. Krizden, güçlenmiş olarak çıkmayı planlıyoruz. Şarj dolom makinesinin yanı sıra Hesaplamalı Akışkanlar Dinamiği (CFD) yöntemi kullanılarak üretimi yapılan absorbe sistemi

ürünlerin verimliliğinin artırılması ve termoelektrik soğutma sistemini mevcut minibarlara uygulayarak enerji kullanımını azaltmak için proje çalışmaları başlattık. Bu yöntemler ile ürünlerin gücü ve zayıf taraflarını belirleyip, zayıf taraflarına yönelik önlemler almayı hedefliyoruz."

Bu çalışmalar sonunda, mevcut ürün gamının son tasarım teknolojiler kullanılarak yenilenmesi, yeni tasarım yöntemleri sayesinde ürünlerin verimliliklerinin artırılması ve enerji kullanımının düşürülmesi hedefleniyor. Ayrıca, farklı soğutma yöntemleri geliştirilerek, ürün gamına yeni modeller eklenmesi, tasarlanan yeni ürünlerle firmanın rekabet gücünün artırılması, tasarım prosedürünün yerleştirilerek gelecekteki yeni mühendislere bilgi birikiminin aktarılması, test ve analiz alt yapılarının güçlendirilmesi projelerdeki öncelikli amaçlar.

Minibarda Yeni Bir Seri: ISM UNIQUE

ISM MINIBAR sektördeki 22 yıllık deneyimi ile yeni bir seri ürünü piyasaya sürdü. İlk olarak 40 lt. hacimli tipi yurt içi ve yurt dışındaki otellerin beğenisine sunulacak olan 'ISM UNIQUE'in en önemli özelliği tamamen çevre dostu olması ve düşük enerji tüketimi. Ürün ile birlikte standart olarak sunulan led aydınlatma ve kristal şeffaf raflar farklı tasarımları ile göz dolduruyor. Siyah, beyaz, metalik gri ve inox renk opsiyonları ile piyasaya sürülecek olan ISM UNIQUE, tamamen sessiz ve titreşimsiz çalışan (0 desibel) yüksek performanslı absorpsiyon soğutma sistemi ile otel odalarının vazgeçilmezli olmaya aday.



ISM MINIBAR Satış ve Pazarlama Müdürü Niyazi Şencan yeni ürün tasarımı ve lansmanı ile ilgili olarak şunları söyledi: "ISM MINIBAR olarak sektördeki yerimizi korumak ve güçlendirmek adına birçok yeni çalışmamız var. ISM UNIQUE bunlardan sadece biri. Sektördeki gelişmeleri, eğilimleri,

müşterilerimizin beklenti ve isteklerini göz önünde bulundurarak ISM UNIQUE serisini geliştirdik. Bu aşamada bizlere destek olan ve yönlendiren yurt içi ve yurt dışındaki tüm distribütörlerimize İnci'den aracılığı ile tekrar çok teşekkür etmek istiyorum.



Yeni seride en çok üzerinde durduğumuz nokta enerji kullanımını düşürmek oldu. Ayrıca, ürünün modern bir çizgiye sahip olması ve ergonomik olarak otel müşterilerinin taleplerini karşılaması üzerinde durduğumuz başka bir nokta... Ürünü yurt içi ve dışındaki distribütörlerimize özel lansman fiyatı ile satışa sunduk. Bugüne kadar aldığımız tepkiler çok olumlu. ISM UNIQUE serisini pek yakında başka hacim ve ölçülerde de satışa hazır hale getirmeyi planlıyoruz."

Genişletilmiş Sinerji Grubu



Inci Holding genişletilmiş Sinerji Grubu toplantısı 3 Haziran 2009'da Manisa Hotel Büyük Saruhan'da yapıldı.

Inci Ailesi, grup şirketlerinin genel müdür ve üst düzey yöneticileri, Cevdet İnci Teşvik dl için proje üreten alışanlar, Performans Yönetimi Proje'sini başarı ile tamamlayan şirketlerin İnsan Kaynakları Yöneticileri ve davetilerin katıldığı toplantıda konuşmacı konuk ekonomist/stratejist Fazıl Oral'dı.

İlk toplantısını 2000 yılında gerçekleştiren Sinerji Grubu'nun amacı, o yıllarda çok büyümüş olan grubun tüm genel müdürler ve üst düzey yöneticilerinin, yönetim kurulları ile toplu halde bir araya gelerek bir iletişim, paylaşım platformunun oluşmasıydı. Zaman içinde Sinerji Grubu

aynı zamanda bir beyin takımı (think-tank) yapısına ulaştı. Belirli araklıklarla toplanan grup, bir taraftan tanışma ve kaynaşma misyonunu yerine getirirken, diğer taraftan yeni uygulamalar, yatırımlar, yönelimler hakkında düşünce ve eylem planları üretiyor.

Konuk konuşmacı Fazıl Oral, küresel ekonomik kriz ve yönetimi, krizin otomotiv sektöründeki yansımaları içerikli konuşmasında, insanların doğada hayatta kalma ve neslini sürdürme güdüsü ile hareket eden canlı organizmalar olduğunu ve bu canlı organizmaların kurduğu organizasyonlarda, büyüme ve karlılık güdüsünün asil olduğunu belirterek, "Kriz nederiyle büyüme ve karlılık durma noktasına gelmiş durumda, bunun geçici bir durum olmasını diliyorum" dedi.

Toplantısı Manisa'da Yapıldı



Sözlerini "Küresel ekonomi, daha önce tanık olmadığımız, farklı bir girdaptan geçiyor. Sorun, elimizde bir pusulamızın olmaması değil, haritanın sürekli değişmesi. Yolumuzu bulmakta zorlanıyoruz. Rehber olarak, dünya ölçeğinde 1929 buhranını, Türkiye ölçeğinde ise 2001 krizini örnek olarak alsak da, haritanın sürekli değişmesi nedeniyle, belirsizlikler devam ediyor" şeklinde sürdüren Oral, "Gelir dağılımı eşitsizliği, devlet otoritelerinin piyasaları düzenleme ve kontrol görevini yerine getirmemesi, şişen emlak ve emtia fiyatları, sistemi çökertti. 2001'deki Enron olayı sırasında 64 milyar \$ batmış ve bu piyasalarda büyük sıkıntı yaratmış. Bugün, sadece Lehman Brothers iflasında 621 milyar \$ batı. ABD'nin emlak piyasası 9 trilyon \$ değer kaybetti. Bu

kayıpları geriye kazanabilmek için tüm ülkelerin uzun ve zorlu bir mücadele yapması gerekiyor. Dirli olmak, safralardan kurtulmak, dışı dışı bir mücadele ve bazen alıp, bazen de vermek gerekiyor. Bunu başarabilmek için ise, liderlik, vizyon ve takım çalışması hiç olmadığı kadar önem taşıyor. Bu kuşağın geleceğe anlatacağı çok şeyi olacak ve olanlardan ders alanların ve almayanların nasıl farkli sonuçlara ulaştığını tarih bir kez daha gösterecek" dedi.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şerife Eren'in, "Yeniden yapılacak olan ekonomik düzende, verimli çalışan ve maliyetlerini sağlıklı yapılandıran şirketler yaşamlarını sürdürecekler" sözlerinden sonra, toplantı, kokteyl ile sonlandı.



Yalçın Yarenci: Cimak, Önümüzdeki Yıllarda Dünya Pazarlarında



Yalçın Yarenci hakkında:

1950 yılında Nazilli'de ailesinin üçüncü erkek çocuğu olarak doğan Yarenci, ik ve orta öğrenimini Nazilli'de tamamladı. İzmir Atatürk Lisesi'nden mezun oldu. 1981'de Özte Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bilimleri Fakültesi İşletme Bölümü'nde bursluluk sonrası, babasının arzun ile aile şirketine çalışmaya başladı. Bu şirkette ilk Proje ve İk yurt dışı ticaret katilimi gerçekleştiren Yarenci, 1981 yılında İnci Holding şirketlerinden Cimaks Dağ Tic. ile dış ve servis sorumluluğu olarak çalışmaya başladı. 1983-1985 yıllarında aynı firmada bölümlük sorumlu satış ve pazarlama müdür yardımcılığı, 1990-1996 yıllarında Cimaks, Proje ve Jantaj da satış ve pazarlama müdürlüğü görevlerinde bulundu. 1998'de yeniden yapılandırma çerçevesinde, Cimaks'ta genel müdür yardımcılığına, 1999'da aynı firmasının genel müdürlüğü ile Vayon Ağaç San. ve Tic. in genel müdürlüğüne atandı. 2001'den itibaren bir dönem İnci Eksis Akü Sanayi'de satış, pazarlama ve teknik direktörlüğü yaptı. 2002'de yeni kurulan İnci Endüstriyel Akü genel müdürlüğüne atandı. Daha sonra, İnci Akü Sanayi'de atamadan önceki sorumlu seküler satış müdürü, teknik ve satış müdürü oldu. Aynı anda, Cimaks genel müdürlüğü görevini üstlendi. Mart 2009'da İnci Akü'deki görevinden ayrıldı. Halen, Cimaks'ta genel müdür olarak görevine devam etmektedir. Evli ve bir erkek evlat sahibi olan Yalçın Yarenci, boş zamanlarında okumayı ve bahçe işleri ile ilgilenmeyi severken...

Cimaks Makina ve Ziraat Ekipman San. ve Tic. A.Ş. Hakkında:

Cevdet İnci tarafından, Jantaj A.Ş.'den çıkan jantaj göbeklerini, ziraat ekipman ve bağlantı parçaları üretimi yolu ile ekonomiye kazandırmak üzere, Şubat 1984'te toprakları atılan Cimaks, kuruluşundan bu yana, Cevdet Boy'ın kardeşleri Mustafa ve Talat İnci Beylerin de katkıları ile düz, buhar, borulu, kaloriler, pasolu, ND 6 ve ND 16 flanşları ve manşon üretimi ile bu amaca uygun, istikrarlı çalışmalarını sürdürmüştür.

Küresel ısınma ve su kaynaklarının yetersizliği sorunlarına getirilecek çözümlerin Ülkemizin geleceği açısından önemi büyüktür. 2007'de Menishe Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni yatırımını gerçekleştiren Cimaks, öncelikle var olan ürünlerinde kapasite artışı sağlamayı, yarı sıra alternatif enerji kaynaklarının devreye alınması ve en büyük tarımsal girdi olan suyun verimli kullanımını gibi konulara odaklanarak sektöründe büyümeyi hedeflemektedir.

Sn. Yarenci, Cimaks'ın bundan sonraki hedef ve planları nelerdir?

Kurumların, gelişmelerini sürdürdüğüce yaşayabileceklerinin, gelişim için ise sürekli yenileşme ve değişim içerisinde bulunmanın gerekliliğine inanan Cimaks, müşterilerinin, çalışanlarının, ortaklarının ve toplumun memnuniyetini sağlamayı kendisine misyon olarak belirlemiştir.

Bunu sağlamak üzere, bağlantı parçaları için sürekli yatırımlarına devam ederek makine parkını genişletmesinin yanında, çalışanlarını sürekli eğiterek verimliliği artırmayı ve çevreye duyarlı bireyler yetiştirmeyi, ortaklarına sağladığı





karlıktan bir kısmını sosyal projelere ayırmayı gelecekte planları içerisinde ana hedef olarak koymuştur. Ayrıca, kendisini geleceğe taşıyacak, geleceğe yönelik önlemlere odaklanmasını sürdürebilmek için yeni projeler konusundaki çalışmalarına da devam etmektedir. Bu hedeflere ulaşırken, küreselleşmenin gerekliliğini göz ardı etmeyen Cımak, önümüzdeki yıllarda üretiminin büyük bir kısmını dünya pazarlarına vermek üzere gerekli organizasyonu yapısını oluşturmaya başlamıştır. Holding firmalarının dış ticaret konusunda sahip oldukları büyük tecrübe ve yakaladıkları kayda değer başarı, Cımak'ın bu konuda hızla yol almasını sağlayacaktır.

Gençlere, çalışanlara ve genç yöneticilere önerilerimiz neler?

Öncelikle, her çalışanın yaptığı işi sevmesi ve bulunduğu pozisyonun hakkını verebilmek için elinden gelenin en iyisini yapması gerektiğine inanıyorum. Günümüzde bir

meziyet haline gelmiş olan dürüstlüğü benimsemek, beraber çalışan arkadaşlara karşı adanmış olmak, gelişime açık olmak, eğitimin yapı ve sınırlarını aşarak inanarak sürekli kendisini geliştirmek üzere okumak, sabırlı olmak, iyi bir dinleyici olmak, bilgileri paylaşmak, kişileri sürece içerisinde iyi bir yere getirecektir. Ayrıca grubumuzun amacı ki bizler sadece kendimiz için değil, grubumuzdaki tüm arkadaşlarımız için çalışmaktayız. Amacımız, firmalarımıza büyütürük, daha fazla istihdam yaratmak ve ülkemize katkılarımızı arttırmaktır.18. yılımı doldurduğum grubumuzda ağırlıklı olarak jant, aklü, lastik satış ve pazarlaması yanında, boko-loader, kamyon, kamyonet satıcılığından, palet üreticiliğine kadar bir çok farklı alandaki işlerde görevimi yapmaya çalıştım. Bu tecrübelerim bana çok şey kazandırdığına inanıyorum.



CİMAK TS ISO 7005-1 Standartlarına Uygun Flanş Üretimine Başladı



Sektördeki pazar payını artırma girişimlerini sürdüren Cımak, bugüne kadar sürdürdüğü düşük basınçlı tesisalarda kullanılan flanş üretimini çeşitlendirerek, özellikle sanayi kuruluşlarının tercih ettiği yüksek basınçla dayanıklı flanşların üretimine başlamıştır. Böylece hem tarımsal sulamaya yönelik ihtiyacı karşılayan ekonomik flanşlarla, hem de standartları uygun ürünlerle pazarı

tamamına hitap edebilecektir. Cımak, yeni imal etmeye başladığı nomlara uygun flanşların maliyet düşürme çalışmalarını sürdürerek, bölgede güçlü bir imalatçi konumuna gelmeyi hedeflemektedir. Cımak, üretimine yeni başladığı norm flanşlarla ilgili olarak, standartlara uygun imalat yapısını belgelendirmek üzere TSE belgesi çalışmalarını hızla sürdürmektedir.

Bayilerimizi Tanıyalım: Acar Ticaret

ANKARA

Mart 2009 sayımızda başladığımız bayilerimizi tanıyalım sayfamızın, bu sayımızdaki konuğu, İnci Akü markası ile Ankara bölgesinde faaliyet gösteren Acar Ticaret. Firmamız, İnci Akü markasına gönül vermiş sahibi Musa Acar ile yapılan röportajı okuyucularımızla paylaşıyoruz.



Bize kısaca kendinizden ve çalışma alanınızdan bahsedebilir misiniz?

1971 yılında Ankara'nın Bala ilçesinde doğdum. Evliyim bir erkek iki kız çocuğum var. Belki biliyorsunuz, Ulu Önder Atatürk Bala milliyetliydim. Bu nedenle, Balalı olmak benim için ayrıcalıktır. Öğrenim dönemime liseyi bitirdikten sonra nokta koyarak, babamın yanında ticaret hayatına başladım. Babam ile birlikte akü malzemeleri ve yeni bir markanın bölge bayiliğini uzun yıllar yaparak, akü sektörüne de o yıllarda ayak basmış oldum.

Kaç yıldır İnci Akü bayisisiniz?

İnci Akü ile tanıştığımız benim için güzel bir anı ve başkaları için ise adeta bir ders. Bu anımı derginizin aracılığı ile paylaşmak istiyorum. Akü malzemeleri ve yeni bir markanın bölge bayiliğinden artan kalan zamanda şehir içi nakliyeciliği yapıyorduk. Bir gün satış şefimiz Gökhan Bey beni telefonla aradı, "Musa gel, Keçiören'e nakliye var" dedi. Şirketin deposuna kamyonumu çektim ve ofise Gökhan Bey'in yanına çıktım. Biz sohbet ederken kamyon yüklenmiş, fatura kesilmişti. Gökhan Bey, "Bu aküleri şu adrese götür" dedi. Aracıma bindim, kısa bir mesafe gittikten sonra bir kamyon aküyü Keçiören'de kim alıyormuş diye merakla baktım ki belge Acar Ticaret'e kesilmiş, sevki adresi ise benim iş adresim. Telefon ile hemen arayıp, "Bu ne? Nasıl olacak? Nasıl ödeyeceğim?" diye konuşsam da, Gökhan Bey, sadece 1998 yılındaki şu sözleri ile işi

başlamama vesile oldu. "Musa, nasıl ödeyeceğim, nasıl olacak yerine, nasıl satış yaparım demeye başla ve çık, sat" dedi. İşte İnci Ailesine kabullümümüz böyle bir süreçte başladı ve bugünlere geldik. Babamdan edindiğim tecrübe, bu süreçte benim en büyük sermayem oldu. Bugün de sadece akü satış ve satış sonrası hizmetleri için yapıyorum. Kazandığımız bu tecrübe ile iş hayatımıza başarılı bir şekilde devam etmekteyiz. Markamıza olan güvenimizle yanlıza daha emin bakmaktayız.

Çok zor bir kriz döneminden geçiyoruz 2009 yılı için beklentileriniz nelerdir?

Firma olarak hedeflerimizi sürekli büyüme yönünde koyarak geldiğimiz bu yıla kadar her zaman başarılı dönemlere imza attık. Bu yıl yaşamakta olan global kriz hepimizi etkiledi. Bu gelişmeler ışığında biz de, 2009 yılında fazla karlılık göstermeden, varlığını koruyarak kriz sürecinden çıkmayı planladık. Şu ana kadar bu süreci başarılı bir şekilde yönettik, bundan sonra da inşallah aynı şekilde devam edip, 2010 yılına emin adımlar ve büyük hedeflerle girmeyi düşünüyoruz.

Her dönemde, özellikle perakende satışların önemi çok büyük, bu konu için neler söylemek istersiniz? Sizin bu yöndeki çalışmalarınız nelerdir?

Müşteri beklentileri her geçen gün değişiyor. Sizin de bildiğiniz gibi hizmet sektörü ikili ilişkilerle yürüyor. Otomotiv sektöründe son yıllarda yaşanan değişim ve gelişmelere paralel yürüten satış kanallarıyla müşteri odaklı hizmet anlayışımızı, ekip ruhu içinde sürdürerek, hizmet kalitemizi maksimum düzeyde tutmaya çalışarak, piyasanın etkili oyuncularını arasında olmaya gayret gösteriyoruz.

Daha verimli bir çalışma ortamı için sektörümüzdeki diğer bayilere neler önerirsiniz?

- Akü içinde başarılı olmak için üç temel unsur var.
- Gönül vereceksiniz
- Aküyü çok iyi tanıyacaksınız
- Düzenli Perakende Satış Noktası ziyaretleri yapıp, rakipler ve sektörel gelişmeleri yakından takip edeceksiniz.

Kısaca sürekli sahada olma süreniz yüksek olacak.



İnci'den okuyucularına İletmek istediğiniz bir mesaj var mıdır?

Böyle bir sohbet yapmaktan duyduğum memnuniyeti öncelikle bilmeyenizi istiyorum. Bu vesile ile tüm İnci Ailesine, çalışanlarına ve değerli bayilerine HEP BİRLİKTE BİRİNCİLİĞE mesajını yinelemek istiyor, sonsuz sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Giuseppe Romano:

“Geçmiş Geleceğe Taşımak Güzel”

Giuseppe Romano'yu tanıyabilir miyiz?

1979 İzmir doğumluyum. Ailem, Osmanlı döneminde kuyumculuk ve zeytinyağı ticareti için İtalya'dan gelerek, İzmir'e yerleşmiş. 4 kuşaktır Türkiye'deyiz. İzmir Tevfik Fikret Lisesi mezunuyum. Dokuz Eylül Üniversitesi Fransız Filolojisi Bölümü'nü bitirdikten sonra, Fransa'da Sorbonne Üniversitesi'ne bağlı Paris XII. Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans eğitimi tamamladım. Lise ve üniversite eğitimim boyunca, yaz dönemlerinde, Kristal Yağları ve Arkas Grubu'nda çalıştım. Yüksek lisansım süresince de Paris'te Axa ve Finansbank'ın ortağı olduğu bir bankada kredi yönetimi ve hazine departmanlarında finansal analist asistanlığı yaptım.

Grup'ta kaç yıldır çalışıyorsunuz?

Grup'ta çalışmaya başlayalı 5 yıl oldu. 2004 yılında Türkiye'ye döndüğümde bir süre Cıdaş Dış Ticaret şirketimizde görev aldım. Aynı yıl, Nisan ayından itibaren HL-Jantaş'ın satış pazarlama departmanına geçtim, halen aynı şirkette çalışmaktayım.

Aile şirketinde çalışmak sizin için nasıl bir deneyim?

Aile şirketinde çalışmak motive edici. Emeğimi, Cevdet Bey'in kardaşları ve kızları ile damatlarının omuz omuza vererek büyüttüğü bir gruba katmak gurur verici. Geçmiş geleceğe taşımak güzel. Bunu profesyonellik çerçevesinde başıyla yapabilmek, tüm aile bireyleri için olduğu gibi, benim için de önemli. Ortak değerlerimiz doğrultusunda, ayncaik peşinde koşmak yerine, tüm çalışanlarla birlikte büyük bir aile olarak ortak hedeflere koşuyoruz. Bu da güzel bir deneyim.

İş hayatınızdaki hedefleriniz nelerdir?

Hedefim, hem iç hem de dış piyasada değişen tüketici beklentilerinin bilinci ile var olan işleri büyütmek ve yeni işler yaratmak. Yatırımcı ve girişimci ruhun önemine inanıyorum ve bu anlamda fırsatları ve gelişmeleri izliyorum. Şu anda kriz nedeniyle bir çok işletmenin büyümeyle kesip, bir daralma sürecine girdiğini görüyoruz. Ancak rahmetli Cevdet Bey de söyledi: Kara gün karar kalmaz. Kriz elbette ki geçecek ve biz güçlenerek yola devam edeceğiz. Dikkat etmemiz gereken durum, rekabetin sertleşiyor ve kalıcı hale geliyor olması. İşte bu rekabeti avantaja çevirmek hedeflerimizden bir tanesi.

Özel yaşantınızdaki hedefleriniz nelerdir?

Bilgisayarı, telefonu kapatmak ve işi masada bırakmak her zaman



mümkün olmuyor, ancak yine de dikkat etmeye özen gösteriyorum. Aileme verimli ve keyifli zaman geçirmek, özel yaşantımdaki en üst hedefim. Herkes akşam bedenen işten ev geliyor ama akıl, yüreği ve enerjisi ile ailesinin yanında olabilir mi? Bunu yapmayı önemsiyorum; özel yaşamdaki mutluluğun ve dengenin iş yerindeki başarıyı etkilediğini düşünüyorum.

2008'de, İtalyan konsolosluğu tarafından, Türkiye'de bulunan yaklaşık 800 İtalyan gençinin temsilcisi başkanı seçildim. Aralık ayında, İtalyan parlamentosu tarihinde ilk kez, Cumhurbaşkanı, Başbakanı, Dışişleri Bakanı ve Senato Başkanı'nın da bulunduğu bir oturumda kapıları dünyanın dört bir yanından gelen tüm temsilci başkanlara açtı. Orada Türkiye'yi temsil eden bulunmak ve gençler adına konuşmak gurur vericiydi.

Türkiye'de yaşayan bir İtalyan olarak, Türkiye'yi Avrupa'da anlatmak ve hem politik hem de sosyal ilişkilerde iki ülke arasında köprü görevinde olmak diğer bir kişisel hedefim. Ayrıca, yüksek lisans döneminde geliştirmeye başladığım fotoğrafçılığa da zaman ayırmaya dikkat ediyorum.

Son olarak eklemek istedikleriniz?

Hayatta bizim için değerli olan şeyleri sıralayabilmek önemli. Sevdiklerimizle olmak, sevdiğimiz işi yapmak ve sevdiğimiz hobilerle kendimizi zenginleştirmek önemli. Dengede olmanın ve zamanı verimli kullanmanın tüm bunları başarmakta anahtar olduğuna inanıyorum.



MANİF'09

Manisa İnsan Kaynakları İstihdam ve Mesleki Eğitim (MANİF'09) Fuarı, 09 Mayıs 2009'da Manisa Belediye Fuar Merkezi'nde yapıldı.



65 katılımcı firma ile 4 gün süren fuarın açılışına, Manisa Valisi Celalettin Güvenç, Belediye Başkanı Cengiz Ergün, Celal Bayar Üniversitesi (CBÜ) Rektörü Prof. Dr. Semra Öncü, İş-Kur Manisa İl Müdürü Yüksel Uçar, Manisa Millî Eğitim Müdürü Azizi Ersoy kamu kurum, oda ve dernek yöneticileri, sanayiciler, öğrenciler ve çok sayıda vatandaş katıldı. Fuarla, ayrıca 70 okul ve mesleki eğitim kurumları 31 stand ile katıldılar.

Açılış sonrası İnci Holding standını ziyaret eden Manisa Valisi Güvenç ve beraberindekiler, HL-Türkiye Operasyonları İnsan Kaynakları Müdürü Tuğrul Çınar ve İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoh Hüseyinca'dan şirketler hakkında bilgi aldılar. Fuar kapsamında ayrıca, Türkiye İş Kurumu Manisa İl Müdürü Ögü, kriz ortamında işçi çıkartmayarak Manisa istihdamına yaptığı katkılarından dolayı İnci Akü'ye İnsan Kaynakları Ödülü ile onurlandı. İnci Akü A.Ş. adına plaketi, İnci Akü İnsan Kaynakları Müdürü Fatoh Hüseyinca, İş-Kur Manisa Bölge Müdürü Yüksel Uçar'dan aldı.

Autopromotec Fuarı

20 - 24 Mayıs tarihleri arasında İtalya'nın Bolonya şehrinde düzenlenen ve dünyanın dört bir yanından gelen katılımcıların ürünlerini sergilediği fuar, 98.000 kişi ziyaret etti. İnci Akü standı özellikle Avrupalı ziyaretçilerin ilgi odağıydı. Dünya markası olma yolunda ilerleyen İnci Akü, bu başarısını, standını ziyaret eden çok sayıda firmanın ilgisıyla bir kez daha kanıtladı. İnci Akü Dış Satışlar Müdürü Özgür Abacı, 2009 yılında Avrupa'da satışları %20 arttırmayı planladıklarını, bu fuar ve katılacakları Equip Auto Paris Fuarı ile, bu hedeflerini gerçekleştireceklerinden emin olduklarını belirtti.

The Kyiv International SIA Motor Show

İnci Akü ve Ukrayna - Kiev'deki iştraki Metra, 27 - 31 Mayıs tarihleri arasında, Ukrayna'nın Kiev şehrinde düzenlenen "The Kyiv International SIA Motor Show Fuarı"na katıldı. Fuarda, başta Ukrayna ve Rusya olmak üzere, çeşitli ülkelerden gelen katılımcılar ürünlerini sergilediler. İnci Akü standı özellikle Rusya ve Ukraynalı ziyaretçilerin ilgi odağıydı. Bu bölgedeki pazara yeni sunulan EAS ve Blizzaro markalı ürünlerimiz büyük ilgi topladı.

Automechanika Fuarı



Messe - Frankfurt İstanbul ve Hannover - Messe International İstanbul tarafından iki yılda bir düzenlenen Automechanika İstanbul Fuarı 16-19 Nisan 2009'da TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Otomotiv yan sanayi üretimi, dağıtım ve tamiri konularında Avrasya'nın lider fuarı olan Automechanika İstanbul, bu yıl, 35 ülkeden 823 katılımcı ve %13'ü yurtdışından olmak üzere toplam 32.514 profesyonel ziyaretçi ağırlayarak, katılımcı ve ziyaretçi bakımından rekor sayılara ulaştı. Ziyaretçilerin büyük ilgisini çeken İnci Akü standında, ayrıca yurtiçi ve yurtdışı müşteriler ağırlandı. Fuar sonunda düzenlenen yemekte, İnci Akü çalışanları ve yöneticileri, Mısır, Suriye, Irak ve Lübnan'lı müşterileri ile bir arada güzel bir gece geçirdiler. Fuarda ayrıca İnci Akü Proje Müdürü Emre Günay tarafından Eskişehir Ticaret Odası'na bağlı işyeri sahiplerine akü ile ilgili teknik seminer verildi.

Memnune İnci Yılın Annesi

Adnan Menderes Üniversitesi Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek Yüksek Okulu inşaatı 2009 yaz sonu biterek, 2009-2010 eğitim yılında hizmete girecek. Üniversite öğrencilerinin katıldığı anketin sonucunda Karacasu Memnune Yarenci İnci Meslek Yüksek Okulu'nu gençlere hediye eden Memnune Yarenci İnci'ye öğrencilerin seçimi ile "Yılın Annesi Ödülü" verildi. Öğrencilerin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen törene, tüm İnci Ailesi, Meslek Yüksek Okulu Müdürü Doç. Dr. Tuna Doğan, öğretim üyeleri, öğrenciler ile Karacasu Belediye Başkanı Mustafa Büyükyapıcı katıldı.



VIVO Zeytinyağları

İnci Grubu'nun eğitimi desteklemeye yönelik vakti İNCIVAK, Aydın - Sultanhisar'daki zeytinliklerinden VIVO zeytinyağı markasını yarattı. Zeytinyağı satışlarından elde edilen gelir, öğrencilerin okutulması amacı ile kullanılıyor. VVO'nun en büyük özelliği, insan sağlığına zararlı hiç bir madde kullanılmadan yetiştirilmiş zeytinlerin, uygun dönemde hasat edilip, bekletilmeden soğuk sıkım yöntemi

ile sıkılarak, 2 aylık dinlendirmeden sonra toprak filtreden geçirilmesi. VIVO Naturel Sızma Zeytinyağı, asitlik değeri (oleik asit cinsinden) % 0.5, peroksit değeri 13.2, trilinolein değeri % 0.1 olmak üzere en ideal kalite özelliklerine sahip. Bu kaliteli zeytinyağından edinmek ve böylece eğitime destek olmak isteyenler, 0232- 265 45 00 numaradan sipariş verebilirler.

İnci Holding'den Uluslararası İzmir Festivali'ne Destek

İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı'nın (İKSEV) düzenlediği 23. Uluslararası İzmir Festivali, 13 Haziran-18 Ekim 2009 tarihlerinde gerçekleşecek.

Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi (AASSM) ve Efes Odeon'un bu yıl ilk kez mekan olarak kullanılacağı festivale, Celsus Kütüphanesi, Bergama Asklepion ve Çeşme Kalesi ev sahipliği yapacak. Japon Davul Grubu KODO'nun gösterisiyle başlayan Festival, La Scala Filarmoni Orkestrası'nın konseri ile son bulacak. 13 Haziran'da Uluslararası İzmir Festivali'ne destek veren kurum ve kuruluşlara plaketeri düzenlenen kokteyilde verildi.

İnci Holding YK Üyesi Neşe Gök, İnci Holding adına teşekkür plakelerini, İzmir Valisi Cahit Kraç'tan aldı.

Kültür ve sanata katkının, Ülkenin geleceğine önemli bir miras bırakmak olduğuna inanan İnci Holding, İzmir'i yeniden "Kültür ve Sanat Kenti" yapan, Ülke ve bölge tanıtımına katkı sağlayan Uluslararası İzmir Festivali'ni 5 yıldır destekliyor.



TEMA Vakfı Çocuklarla



Gökkuşuğu Çocuk Kulübü ve TEMA Vakfı Manisa İl Temsilciliği, ormanlarımızı ve toprağımızı sahip çıkmak, doğal varlıklarımızı korumak ve yaşanılabilir bir çevre için el ele verdi.

23 Nisan Çocuk Bayramı'nda, çeşitli kuruluş temsilcileriyle çocuklar arasında özel bir turnuva düzenlendi. Manisa Valisi Celalettin Güvenç, Belediye Başkanı Cengiz Ergün, 50 kuruluşun temsilcileri ve satrançta başarı göstermiş 50 çocuk, 02 Mayıs 2009'da Manisa Belediyesi Kültür Sitesi Meclis Salonu'nda bir araya geldiler. İnci Akü çalışanı Arif Buran, oynadığı maçta galip gelerek, firmasını başkanı ile temsil etti. İnci Akü ayrıca etkinlik kapsamında TEMA Vakfına fidan bağışında bulundu.

Formula G Yarışında Temiz Enerjiye Destek

İnci Akü, enerji sektöründe çevre bilincinin gelişmesine destek vermek ve gençlerin başarısına katkıda bulunmak amacıyla, üniversite etkinliklerine destek veriyor. Geleceğin en önemli enerji teknolojilerinden biri olacak olan güneş pilleri teknolojisinde, akademik çevrelerle iş birliğini sürdüren İnci Akü, yarışların başladığı 2006'tan bu yana, Dokuz Eylül Üniversitesi, Muğla Üniversitesi, Ege Üniversitesi ve Celal Bayar Üniversitesi'nin takımlarına destek verdi.

İnci Akü, bu yıl da, Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü ve Ege Meslek Yüksek Okulu'nun danışmanlığı ile yeniden tasarlanacak olan Temiz Enerji Topluluğu - Güneş Enerjili Araçlar Yarış Takımı "EGEFE"ye ve 2008'de Formula G yarışlarında Olympia sınıfında birinci olan Celal Bayar Üniversitesi'nin takımı "CELLALL"e sponsor oldu. İnci Akü Ür-Ge birimi, Ege Üniversitesi Güneş Enerjisi Enstitüsü'nün yapacağı çalışmalara eşlik ederek, EGEFE'nin yapımında katkı sağlayacak. EGEFE ve CELLALL, güneş ışığını doğrudan elektrığe çeviren, foto voltaik piller de denilen, yan iletken malzemelerden oluşan güneş pilleri kullanılarak tasarlanacak. EGEFE ve CELLALL takımını oluşturan lisans ve lisansüstü öğrencileri ve danışmanları, TÜBİTAK tarafından düzenlenecek olan Formula G Güneş Arabaları yarışmasına katılacaklar. Yarışma, 3 - 9 Ağustos tarihlerinde İzmir Pınarbaşı Yarış Pisti'nde gerçekleştirilecek.

LİDER-İM

Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kariyer ve Yönetim Kulübü'nün düzenlediği LİDER-İM organizasyonu, Türkiye'nin önde gelen yöneticileri, genel müdürleri, CEO'ları ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nin öğretim görevlilerinin katılımıyla 17-18 Mart 2009'da Dokuz Eylül Kampüsü Konferans Salonu'nda gerçekleşti. İş dünyasının yeni yüzü olan "Kalite, İnovasyon, Marka ve Markalaşma, Yönetim ve Liderlik" üzerine, liderlerin birikimlerini, öğrencilere aktarmalarını sağlayan ve interaktif ortamda gerçekleşen organizasyonda, öğrencilerin düşünceleri, işverenlerin beklenti ve ihtiyaçları bir araya geliyor ve katılımcıların ortak bir payda altında buluşması sağlanmaya çalışılıyor. Bu yıl, İnci Akü Genel Müdürü Göksel Paker, LİDER-İM'e konuşmacı olarak katıldı ve "Liderlik ve Liderlikle İnovasyonun Önemi" konulu sunumu öğrencilerden büyük ilgi gördü.



Ulusal Girişimcilik ve Liderlik Zirvesi

İlk kez 2006 yılında düzenlenen Ulusal Girişimcilik ve Liderlik Zirvesi artık devamlılığı olan bir organizasyon haline gelmiş bulunuyor. Şimdiye kadar, Kayseri Erciyes, Ege, Dokuz Eylül, Yaşar, İzmir Ekonomi ve Manisa Celal Bayar Üniversitelerinin devam ettirdiği organizasyon, bu kez Mersin Çağ Üniversitesi öğrencileri ve diğer üniversitelerden gelen öğrencilerin katılımı ile 27 - 28 Şubat 2009'da gerçekleşti. Organizasyon, Türkiye'nin önde gelen firmalarının sahipleri ve üst düzey yöneticilerinin farklı bakış açılarıyla, bilgi ve birikimlerini öğrencilere aktarmalarını sağlıyor. Bu yıl, zirvede konuşmacı olarak yer alan İnci Akü Genel Müdürü Birol Büyüksivri, "Yalın Liderlik - İNİS modeli" sunumuyla bilgi ve birikimini öğrencilerle paylaştı. İnteraktif bir ortamda gerçekleşen sunum, öğrencilerden büyük ilgi gördü.

Akhisar Meslek Yüksekokulu Ziyareti



Eğitim kurumlarıyla iş dünyasının bilgi alışveriş zeminlerinin her iki tarafı da farklı yönlerle zenginleşireceğine inanan İnci Akü yöneticileri, 15 Mayıs 2009'da, Akhisar Meslek Yüksek Okulu Otomotiv Bölümü öğrencilerini, İnci Akü Fabrikası'nda ağırladılar. 40 kişilik grup, akü üretim prosesleri ve İNİS (İnci İmalat Sistemi) hakkında bilgi aldılar. İNİS Sorumlusu Çağlar Çiççi rehberliğinde yapılan teknik gezide, öğrencilere, kapalı bir kutu gibi görünen akünün bileşenleri ve kimyası anlatıldı.

Bilim Şenliği

İnci Akü'nün de katıldığı, 05-08 Mayıs 2009'da Özel Manisa Ülkem İlköğretim Okulu ve Celal Bayar Üniversitesi'nin işbirliği ile düzenlenen Bilim Şenliği'nde keyifli anlar yaşandı.



HL-İnci Alüminyum ve Celal Bayar Üniversitesi Ortak Eğitim Çalışmaları

HL-İnci Alüminyum Dökümhane Müdürü Önem Denizli, Celal Bayar Üniversitesi'nde verdiği eğitim ve seminerler ile bilgi ve birikimlerini öğrenciler ile paylaşmaya devam ediyor.

Nisan ayında düzenlenen "Problem Çözme Teknikleri" konulu, temel düzeyde eğitimde, Denizli, yeni yetişmekte olan mühendislere, gelecekte, iş hayatlarında yaşayacakları sorunlar için kullanacakları "kalite araçları" hakkında genel bilgileri aktardı.

İTÜ Mesleki Bölümü mezunu olan Denizli, profesyonel iş hayatına başladığı 1992 yılından bu yana katıldığı sayısız eğitim ve eğitimci ile deneyimini, verdiği seminerler ile belirli bir plan kapsamında üniversite öğrencileriyle paylaşmaktadır.



HL-İnci Alüminyum Satranç ve Futbol Turnuvası



Manisa'nın soğuk geçen kış günlerinden sonra, Mayıs ayında yoğun çekimlere sahne olan satranç ve futbol turnuvası tamamlandı.

Satranç turnuvasında HL-İnci Alüminyum genel müdürü Hakan Ünlü birinci, satın alma sorumlusu Günay Nalbant ikinci, mühendislik teknisyeni Kürşat Kaçar üçüncü oldular.

23 Nisan Kutlamalarında Doğal Yaşam Parkı Ziyareti

İnci Akü Sosyal Aktivite Komitesi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları kapsamında, 17 Mayıs 2009'da, İnci Akü çalışanları ve çocuklarıyla beraber İzmir Doğal Yaşam Parkı'na bir gezi düzenledi.

İnsan sevgisine giden yolun öncelikle doğadaki her türlü canlıyı sevmekle başlayacağına inanan İnci Akü çalışanları ve çocukları, Doğal Yaşam Parkı'nda birbirinden farklı canlı türlerini izleyerek, mutlu ve eğlenceli bir gün geçirdiler.



HL-İnci Alüminyum'da Yangın Tatbikati



Üretim işletmelerinde son derece önemli olan ve bu inşaat ile uygulanan acil eylem plan faaliyetlerinden, yangın söndürme ve tahliye tatbikatı Mayıs-Haziran ayı içerisinde iki fazda gerçekleştirildi.

İlk olarak, yangın tahliye tatbikatı kapsamında, tüm firma çalışanlarının tahliyesi yapıldı. Daha sonra, kapsamlı teorik eğitim verildi ve ardından sembolik A tipi, D tipi ve elektrik panosu yangını söndürme işlemleri gerçekleştirildi. Bu uygulamalarda, her çalışan en az bir kez top veya hortum yardımı ile gerçek yangın söndürme işlemi yaptı.

HL-İnci Sac 2009 Yılı Ödüllü Tavla Turnuvası

HL-İnci Sac'da düzenlenen tavla turnuvasında Murathan Kapucuoğlu birinci, Ertan Karagöl ikinci, Yalçın Kömütaş üçüncü oldular. Turnuva şampiyonlarına hediye çeki ödülleri genel müdür Cemal Aydoğan tarafından, Mayıs ayı doğum günü kutlamaları sırasında verildi. Kazananların katılacakları İnci Holding girkeleler arası tavla turnuvasında başanlı imaları bekleniyor.



HL-Jantaş, Futbol Turnuvasında İkinci Oldu



"Manisa Organize Sanayi Bölgesi Futbol Turnuvası", 24 Haziran 2009'da oynanan final maçlarıyla sona erdi. Bölgede yer alan firmaların katıldığı maçlar Manisa Tevlik Lav Tesisleri'nde yapıldı.

01 Haziran 2009'da başlayan turnuvanın ilk aşamasından grup lideri olarak çıkan HL-Jantaş, 28 takım arasında, adını finale yazdırmayı başardı.

Finalde Vestel Beyaz Eyya ile karşılaşan HL-Jantaş, turnuvada 2. oldu. Z'çilik kupasını takım kapkanı İker Baltal, Manisa Cumhuriyet Başsavcısı'nın elinden aldı. Final maçı sonrasında Manisa Organize Sanayi Bölgesi ve Türkiye Futbol Federasyonu'nca turnuvaya katılan takımlara maddiyatlar verildi.

Alice'ten Yönetim Dersleri

Birol Büyüksivri, İnci Akü Fabrika Müdürü

Liderlik, insanlığın toplumsal yaşama geçtiğinden bu yana ihtiyaç duyulan, herkese son derece tanıdık olan ve sık kullanılan bir kavram. Dolayısıyla, üzerinde en çok yazılan ve okunan konulardan biri. Birçok toplumsal ve örgütsel liderin yaşamı, davranışları, düşünce yapıları, kısa ve uzun vadeli hedefleri, vizyonları, eylemleri, aşkları vs. açıdan ele alınmış, nedenler ve sonuçlar irdelenerek, üzerlerine kitaplar yazılmıştır.

Bu kitapların ve araştırmaların okunması, karşılaştırılması yapmaları, genç yöneticiler ve lider adayları için olayları doğru değerlendirebilmeleri ve gerçek hayatları gözlemlerini doğru analiz edebilmeleri açısından son derece yararlı olacaktır. Konusu örgütsel liderlik yolunda kişisel gelişim olan her yazın, bu kitaplardan yararlanması ve desteklenmesi doğaldır. Ancak buradaki örneklerde kullanacağımız kitap herhangi bir yönetim ve liderlik sırtan kitabı değil bir masal kitabı: "Alice Harikalar Diyarında." (*) Bu masal kitabını çocuklara armağan eden Carroll Lewis'in (**) aslında yarınn büyükelere derin mesajlar göndermek arzusunda olduğunu, görmek ile bilmek arasındaki derin platonik ilişki çerçevesinde düşünmek; sadece daha ik bölüme beyaz tavşanın elindeki saate bakarak, geç kaldığı için bir yere yetememiş için koymasını baz alarak, 1865'te ik baskısı yapılan kitabın, günümüzün anlamsız koşuşturmasını ima ettiğini ispatlamaya çalışmak elbette biraz zorlama bir yaklaşım olabilir. Ancak, yine de, bu muhteşem eserin içinde derin mesajları farklı yorumlayarak ilginç çıkarımlara ulaşmak, eserin değerine değer, okuyucunun bakışına renk katacaktır. İki yapılan basitlikten görünümüze kalan 22 adettten sadece birinin yaklaşık 1.5 milyon dolar ile alıcı bulması masal kitabının dünya edebiyatındaki eşsiz yeri konusunda bir fikir verebilir. Ancak yazının ana teması, kitapta edebi derinlik ya da yazın konuyu ele alış biçimi değil, yönetsel yetenekler için hassas çıkarımlardır.

Kırmızı gözlü, tuhaf giyimli şirin beyaz tavşanın, elinde saatle, geç kaldığından dolayı söylenerek koymasını, onu takip etmeye başlayan Alice için "zaman" in önemi ve onun yönetilebilirliği gerekliliği açısından aslında derin bir mesajdır. Yazar olmasının yanı sıra Oxford'lu bir matematikçi olan Carroll Lewis'in ilk mesajı "zaman" ile ilgilidir. Abılasıyla yemyeşil çimlerde oynarken yorgun düşen Alice için zaman aslında ne kadar anlamsız bir kavram ve geç kalmak ne kadar da boş bir durumdur... Niye ve nasıl geç kalınabilir ki? Tavşan, yanında koparken, hiçbir şey söylemeden, ya da başka bir yolla Alice'in ilgisini çekse, Alice için ne değişecektir? Abılasında yaşamın kendisi bir harikalar diyarı ve kontrol edemediğimiz en önemli değişken, değişimin kendisidir ve bu değişim, enerjisini zamandan alır. Değişimi yaratmak veya değişimi yönetmek ancak değişimin enerjisini yönlendirebilmek, yani zamanı yönetebilmemiz ile mümkün olacaktır. Tavşan zamandır ve siz onu takip eden Alice olursunuz burada. Siz onu yakalamaya çalışırken, kendinizi bambaşka ortamlarda bulabilirsiniz. İsmi yazın doğum yerinden alan Cheshire Kedisi, harikalar diyarında bilgiyi simgeler. Alice ihtiyaç duyduğunda ortaya çıkar ve sorularını gözümseyerek cevaplarken, kendi sorduğu bilimciler ile ona yol gösterir,

Öğrendiğiniz ne varsa, yeni bilinmeyenlere yapacağınız yolculuklar için sizde, Cheshire Kedisi'nin sorduğu bilimcilerin Alice'te uyandırdığı gibi merak uyandırmıyor mu?

Alice: Buradan gitmek için hangi yolu seçmem gerek?

Cheshire Kedisi: Bu nereye gitmen gerektiği konusuna bağlı...

Alice: Neresi olduğunun önemi yok ki!

Cheshire Kedisi: Bu durumda hangi yolu seçtiğinin de önemi yok.

Alice: Sonunda herhangi bir yere varsan da.

Cheshire Kedisi: Elbette varacaksın. Eğer yeterince uzun yürüsen.

Yöneticilerin de gidecekleri yolda tutunacakları dal elbette ki bilgidir; ve bilgi, gideceğimiz yol ve ulaşacağımız hedefin, bizim seçimlerimizle bağlı olduğuna; hedefe ulaşmak için sabır ve çalışma gerektiriyor söylemektedir. Planız ve iyi organize olmanız gerektirir, genellikle başarısızlığın peşinen kabul edilmiş olması durumudur ve yöneticilerin sıklıkla yaptıkları hatadır. Bir diğer dikkat edilmesi gereken nokta, Cheshire Kedisi'nin bir çırpıda ifade ettiği kararlılık ve doğru kaynak planlamasıdır. Eğer yeterli kadar uzun yürümek üzere kaynağınız yoksa, hedef noktasına ulaşmak mümkün olmayacaktır. Harikalar Diyarında'ki birçok hayali karakter, size gerçek yönetim ipuçları vermek konusunda isteklidir. Kurılmaktan korktuğu için duvarın üstünde oturan yumurtla kafalı Humpty Dumpty, "zafır" (****) kelimesini yanlış kullandığında, kelimeyi hangi anlamda kullanmak istiyorsa, o anlama geleceğini, eksik ya da fazla olmayacağını savunur. Humpty Dumpty'yi kendi şartlarında değerlendirip, sınırlı tavırlardan kaçınması konusunda önemli bir yaşam ve yönetim dersi çıkarmak mümkündür. Gerçek şu ki; yönetici ve örgütsel liderlerin yaratmaya çalıştıkları kültür değişimlerinde en çok ihtiyaç duyacakları şey, gelişmiş iletişim yetenekleridir. İletişimin en önemli unsurlarından biri de olaylara serinkanlı ve sağlıklıyla yaklaşabilmeyi sağlayacak olan empati (****) olusudur. Empatik liderlerin, durum analizlerinin daha kararlı ve güvenilir olduğu, "Ego Yönetiminde" son derece başarılı oldukları bilinmektedir.

Alice'in bizlere tüm yönetim sırlarını vermesini beklemek, hem ona aşırı yüklenmek, hem de masalın içindeki hayal gücü ile ölmüş müthiş tasarımlar için yazara haksızlık olur. Ancak 150 yaşına yaklaşan bu eser, The Beatles'dan, Nabokov'un birçok eserine ipuçları vermiş. Bu nedenle, ipuçlarını kendimiz adına değerlendirmek, olaylara farklı açıdan bakabilmek için küçük bir fırsattır, Alice Harikalar Diyarında. Cheshire Kedisi'nin söylediği gibi: "Önümüzde kapılar var, kapıları da bizde anıhtan olmayan kişiler... Kapıların arkasında bir şeyler gizli ve bu gizlere ulaşmak için kapıların açık olduğunu ummaktan başka çaremsiz yok."

*Alice in Wonderland **Charles Lutwidge Dodgson ***Gloria ****Eğilim



Orkestra Şefi İbrahim Yazıcı



Sayın Yazıcı, sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1970 yılında Ankara'da doğdum. 16 yaşında, Hacettepe Üniversitesi Devlet Konservatuvarı'nda Nimet Karatekin ile piyano, Alain Boeglin ile oda müziği, Nevit Kodallı ve İsmetihan Taviloğlu ile kompozisyon, Hikmet Şimşek ve Rengin Gökmen ile orkestra şefliği çalıştım. Aynı okuldan yüksek lisans diplomamı aldım. Daha sonra, Conservatoire National de Musique de Perpignan'da Claude-Philippe Durand ile piyano, Daniel Tosi ile orkestra şefliği, Michel Lefort ile oda müziği çalıştım. Bu okulu üç "Premier Prix" olarak bitirdim. Bu çalışmalarımın yanı sıra, Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde masterclass'lara katıldım. İngiliz Maestro Gilbert Varga ile uzun süre çalıştım ve asistanlığını yaptım. Hamburg Musikhalle, Seul Art Center, Stuttgart Liederhalle, Tel Aviv Performing Arts Center, Palau de la Musica València gibi önemli müzik merkezlerinde, Türkiye'nin önde gelen tüm orkestraları, Berlin Filarmoni, Deutsche Symphonie Orchester Berlin (Eski RIAS), Den Haag Het Residentie, Ensemble Rezonans, Camerata de France gibi pek çok toplulukla konserler verdim. 2001'den bu yana Fazıl Say ile aralıksız konserler vermekteyim ve Metin Albok Oratoryosu'nun ilk seslendirilşi ve cd kaydı ile "Nazım" Oratoryosu'nun Bilkent Senfoni Orkestrası ile CD ve DVD kaydı birlikte yaptık. Çalışmalarım nedeniyle, 2002'de H. Ü. Sanat Teşvik Ödülü ile ve 2005'te İtalyan Cumhurbaşkanı tarafından "Cavalleria della Solidarietà" şovalyelik ünvanı ile onurlandırıldım. Bir çok genç bestecinin eserlerinin ilk seslendirilşini gerçekleştirdim ve H.Ü. Devlet Konservatuvarı ve Bilkent Üniversitesi Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi'nde ders verdim. 1998-2007 yılları arasında Devlet Çok Sesli Korosu'nun şefliğini yaptım. Halen İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'nın müzik direktörüyüm.

Teatral hareketler izleyiciler kadar orkestrayı da etkiliyor ve şefin iletişim gücünü artırıyor mu? Şeflik, aslında, bir çok sanatın birleştiği bir disiplin. İyi bir icra için provalar sırasında çok iyi bir çalıştırıcı olmalısınız. Bunu bir futbol takımını yönetmeye benzetebiliriz. Benzemeyen şu, biz her an sahadayız ve konuşarak değil, mimik ve adeta dansa benzer hareketlerle iletişim kurabiliriz. Aslında şefin, ya da işini bilen her şefin, orkestradaki her bir elemanın nefesine hakim olup, onları yönlendirebildiğini söylemek abartılı olmaz. Ancak bunu yapabilmesi için orkestranın da şefe çok güvenmesi, adeta kendini ona teslim edebilmesi gerekmektedir.

Orkestra şefleriyle ilişkilerinizde çıkardığınız en önemli hayat dersi nedir? Sanırım, kimselyi hakır görmemek ve kendimi de abartmamak diyebilirim. Kimse yetenekleri ya da zekasının sınırlarıyla ilgili olarak aşağılanmamalı, çünkü inancına göre bu beden, zeka ve ruh, bu hayat boyu bize ödünç verilmiş şeylerdir. Bunları iyi ya da kötü kullanmamız kendi tercihimiz olduğundan, ancak tercihlerimiz eleştirilebilir.

Repertuarınızı nasıl belirliyorsunuz? Bir sezon boyunca, repertuarın bir kısmı orkestrayı ileriye götürüp, teknik ve ifade bakımından geliştirilecek eserlerden, bir kısmı da bu gelişimin semerelerini toplayacak büyük ve nadir çalınan görkemli eserlerden oluşur. Aynı zamanda, klasik müziğin rutin dinleyicisi dışındaki kişiler de çekecek popüler klasikler ve daha güncel müziğin de senfonisi bir anlamda bulduğu eserler bulunmalı. Bunları çok dengeli bir şekilde dağıtmak maharet ister. Ayrıca çeşitli ekollerden eserler olmalı, yani Rus-Slav ekolu, Orta Avrupa ekolu, Fransız ekolu, İtalyan ekolu ve tabii Türk eserlerinin de dengeli bir dağılımı bulunmalı.

Gelecek için planlarınızda neler var? Gelecek için çeşitli planlarım var. Öncelikle, şefliğini yaptığım İZDSO'yu daha ileri bir yere getirmek istiyorum. İZDSO zaten iyi bir orkestra, ama sahip olduğu mirası daha da ileriye taşımak gerekir inancındayım. Kendi uluslararası kariyerimi daha ileriye taşımak için çalışıyorum. Son olarak, ülkemizde çok büyük ihtiyaç olan genç şeflere yol gösterip, ders vererek, kendi birikimini onlara aktarmaya çalışıyorum.

Son olarak gençlere öğütleriniz? Ne is yaparlarsa yaparlarsa bunu severek yaparlarsa hayatta mutlu oldukları gibi başarıya da kavuşurlar. Bu hekimlik de olabilir, bir sanat dalı da olabilir ya da doğupçülük bile olabilir. Unutmamalı ki, her meslek hayatımı için önemlidir, yeter ki işimizin kıymetini bilmeli ve bençillik yerine başka insanlara hizmet etmenin zevkini yaşayalım. Ayrıca, öğrenmek ve kendini geliştirmek çok önemli. Ben en iyiyim, ya da zaten işimi en iyi şekilde yapıyorum derseniz o an mesleki olarak ilk geri adımı attığımızdır. Ömrümüzün her anını öğrenmekle geçirmeliyiz.



Kitap Adı	: İş Yaşamında 100 Kanguru / Sistem Liderliği
Yazar	: Ahmet Şerif İzgören
Yayınevi	: Elma
Sayfa Sayısı	: 293
Özetleyen - Öneren	: Yalçın Yarenci, Cimak A.Ş. Genel Müdürü

Yöneticilik, liderlik ve bunların ilerisi olan sistem liderliği konusunda yazılmış, çok rahat okunan ama bir o kadar da öğretici bir kitap. Kitabın çıkış noktası "KANGROO" Avustralya'da yaşayan bu hayvanın adını belirlenmesi tam bir yanlış anlama örneği. Yüz yıl kadar önce Avustralya'ya giden sömürgecilerden birisi, yerlere bu farklı hayvanın adını sorunca, yerliler "KANGROO" diye cevap verdiler. Sömürgeci, hayvanın resmini çizerek, altına "KANGROO" yazdı. İngiltere'ye döndüğünde ise bu değişik hayvanı "KANGROO" olarak anlatı ve bu ad yaygınlaşır. Yıllar sonra Avustralya'ya giden bir dil bilimci, yerlilerin bu hayvanı farklı bir isim ile andıklarını, "KANGROO" deyiminin ise yerlilerce "seni anlamıyorum" anlamı taşıdığını keşfetti.

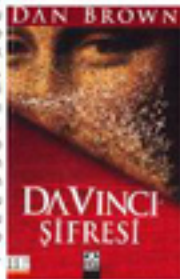
Yazar, iş hayatımızda her gün karşılaştığımız bu yanlış anlama ve anlaşılmalara devam ettiğini, dedelerimizden, babalarımızdan gördüğümüz ve geliştirmeye çalıştığımız yöneticilik ve liderlik kavramlarında da böyle hatalar olabileceğini anlatıyor. Yılları ötesinden gelebilen hatalı yönetsel davranışlarımızı indelererek, bizlerin gözlerindeki bağlan açmaya çalışıyor ve bizi sistem liderliği ufkuına doğru yönlendiriyor. Kitapta, öncelikle yöneticilik ve liderlik konularını bizler için tazeledikten sonra, kurumlarda, güçlü kişilerden (liderler) bağımız olarak başan sürekliliğini sağlayacak olan sistem liderliğini sındırerek anlatıyor. Özet olarak, liderlik özelliklerine sahip olmayan yöneticiler, kurulan belirli bir süre görebilseler de çok iletive taşıyamamaktalar. Liderlik özelliklerine sahip yöneticiler ise, kurumlara vizyon kazandırarak, geleceğe taşımaktalar. Ancak, bu liderlerin ark vır olmadıkları noktada, kurumlara kısa sürede bu vizyonlarını kaybederek uzun dönemde yok olmaya doğru girmektedirler. Sistem liderleri ise kurdukları sistemler ile kurullarına vizyon kazandıranın yanı sıra, gelecekte kendileri olmasa dahi kurumun devamlılığını garanti etmektedirler. Kitabın bir başka özelliği "kitap iade garantisi"ne sahip olması. Diğer bir özelliği ise, sistem liderliği modelinin ücretsiz görsel materyallerini internetten indirebilmeniz mümkün (web adresi ve bu paylaşım bilgisi kitapta bulunmaktadır). Her yöneticinin okuması ve özümsemesi gereken bir kitap. Kitabın incisi "Bütün bildiklerimiz, başkalarından öğrendiklerimiz."



Kitaplar	: Da Vinci Şifresi - Melekler ve Şeytanlar- Dijital Kale
Yazarı	: Dan Brown
Yayınevi	: Altın Kitaplar
Sayfa Sayısı	: 528-592-350
Özetleyen - Öneren	: Dursun Yorulmaz, İnci Akü Elektrik Bakım AŞ'yesi

Dan Brown, Da Vinci Şifresi, Melekler ve Şeytanlar ve Dijital Kale romanlarında okuyucuyu daha önce hiç bilmediği bir dünyanın kapılarını açıyor. Bu zamana kadar bilinen birçok olayın aslında farklı bir yüzü olduğunu vurguluyor. Da Vinci Şifresi'nde kutsal kasenin aslında bir obje değil, Hz. İsa'nın soyundan gelen bir insanı, bir kadını simgelediğini vurgularken; Melekler ve Şeytanlar'da, Kilise ile bilim adamları arasında yıllardır süregelen gizli savaş anlatıyor. Dijital Kale'de ise bilim sektörünün gelişmesi ile özel hayatımızın nasıl değiştiğini edindiğini görüyoruz.

Kitapların içinde de farklı konuların işlenmesine rağmen, hepsinin ortak noktası kahramanları. Yazarın üç kitabında da kahramanları sıradan, kendi halinde, fakat çok zeki olan profesörler. Yazar, her üç kitapta, hikayesini, bu profesörler üzerinden anlatıyor. Yazarın hikayelerini anlatırken profesörleri kullanmasının nedeni, her halde öykülerinin içinde geçen bilimsel konulara inandırıcılık katmak olabilir. Okuyucu, bilimsel konuları bir profesörden dinlediğinde daha rahat inanabiliyor. Yazarın, öykülerindeki konular ile ilgili olarak birçok araştırma yaptığını görüyoruz. Olayların geçtiği mekan ve şehirlerden, tarihsel, sanatsal ve bilimsel konulardaki açıklamalarından bunu anlıyoruz. Kitapların en önemli ortak noktalarından birisi de öykülerin geçtiği zaman dilimi. Üç kitapta da bütün öykü, bir ya da iki günlük bir zaman dilimini kapsıyor. Olaylar, bu kısacık zaman içinde başlıyor ve sonlanıyor. Öykülerin en önemli ortak noktalarından bir diğeri de, okuyucunun her sayfada çok edici olaylar ve sonuçlarla karşılaşması ve finalin ödüllü darbeyi indimesi. Yazar okuyucuyu çok etkileyen ve şaşırtmaktan zevk alıyor. Maceradan ve gizemlerden hoşlanan kişilerin mutlaka okuması gereken bu üçlemeyi herkese öneriyoruz. Bu arada, yazarın yeni bir kitap üzerinde çalıştığına ilişkin duyumlar var. Sabırsızlıkla bekliyoruz.



işte insan

"İran'da akü yatırımı yapmayı planlıyoruz"



SABAH

57 ülkenin araçları Türkiye'de üretilen akülerle çalışıyor



OTOTREN

Büyümeye devam

İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor. İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.



Referans



HIZLI BALIKLARIN ÖDÜL GECESİ



TİMREPORT

AKÜDÜN İNCİSİ



İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.

İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.

DÜNYA

İhracatta okyanusun öteki tarafına doğru yol alıyoruz



DÜNYA

İnci Akü, krize rağmen %20 büyümeye hedefinde



İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.

İzmir Hürriyet

İncitaş krizde satışını artırdı



GÖZLEM

İnci, sinerjide birinci



İnci Akü'nün hedefi, Orta Asya ve Doğu Avrupa'da lider olmak

İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.

Referans

57 ülkenin aracı Türk aküsüyle çalışıyor



İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.



İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.



İnci Akü, Türkiye'nin en büyük akü üreticisi olarak, 57 ülkenin araçları için ürettiği akülerle, dünya çapında pazar payını hızla artırmaya devam ediyor.

FOTOĞRAF ALBÜMÜMÜZDEN KARELER...



2009 yaz
tatilimiz!..



dream
VALLEY
Bodrum

*Satılık ve kiralık
konut seçenekleri..

*6 kişiye kadar
konaklama imkanı.

*1050 TL'den başlayan fiyatlarla

Bodrum
sizi çağırıyor!!!



GOLDEN DREAM
3+1



BRONZE DREAM
2+1



SILVER DREAM
3+1

DOKUZUNCU
MAYIS

DÖNÜŞÜM
ANNA

2 YERLİ
HALI

2000
DİREK

1000
DİREK

1000
DİREK

1000
DİREK

1000
DİREK

1000
DİREK

1000
DİREK

KIT

KONUT - İNŞAAT - İÇİŞİ

0090 232 2654465
0090 532 7146779

www.dreamvalleybodrum.com
info@dreamvalleybodrum.com

İTİBARI İNŞAAT